

UCHWAŁA NR
RADY GMINY Firlej

z dnia ... listopada 2023r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Wójta Gminy Firlej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463 i 1688) w związku z art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 - 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102) **Rada Gminy Firlej, uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się Panu Grzegorzowi Piotrowi Siwkowi, Wójtowi Gminy Firlej wybranemu w głosowaniu w dniu 5 listopada 2023 r., następujące wynagrodzenie miesięczne:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9 300,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2 850,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3 645,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę – w wysokości 6 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 558,00 zł, który będzie wzrastał o 1% za każdy dalszy rok pracy.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego dla Wójta Gminy Firlej od dnia 10 listopada 2023 r.

SEKRETARZ GMINY


mgr Katarzyna Brzozowska

Uzasadnienie

do projektu Uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Wójta Gminy Firlej

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta.

Na miesięczne wynagrodzenie wójta składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek specjalny;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę.

W świetle obecnie obowiązujących przepisów maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Natomiast minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia. Maksymalne wynagrodzenie wójta stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i kwoty dodatku specjalnego. Dodatek specjalny, który przysługuje wójtowi wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Poniższa tabela zawiera kwotę maksymalnego i minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwotę maksymalnego i minimalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców.

Lp.	Składowa wynagrodzenia	Kwota maksymalnego wynagrodzenia	Kwota minimalnego wynagrodzenia (80% kwoty maksymalnej, w zł)
1.	Wynagrodzenie zasadnicze	10 250,00	8 200,00
2.	Dodatek funkcyjny	3 150,00	2 520,00
3.	Dodatek specjalny	4 020,00 (30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego)	3 216,00